

Администрация муниципального образования городского округа «Воркута»
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 26 «Маячок» г. Воркуты
(МБДОУ «Детский сад № 26» г. Воркуты)

«Челядьёс 26 №-а видзанін «Маячок» школаёдз велёдан муниципальной съёмкуд учреждение Воркута к.

ул. Ленина, д.62«Б» г. Воркута, 169908, Тел.: (82151)6-07-30, e-mail: mayachok26@yandex.ru ОГРН 1021100810345, ИНН 1103022664

ПРИНЯТО

решением Общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад № 26» г.Воркуты
протокол № 2 от 24.04.2019

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад № 26» г. Воркуты
от 24.04.2019 г. № 78/01-20

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

В целях соблюдения порядка организации и осуществления организованных перевозок групп детей, а также на основании информационного письма Управления образования от 22.04.2019г. № 623 внести в Положение об оплате труда МБДОУ «Детский сад № 26» г. Воркуты, утвержденное приказом заведующего от 31.08.2018 № 212/4/01-20 «Об утверждении Положения об оплате труда», следующие изменения и дополнения:

1. Приложение №3 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 26» г. Воркуты» подпункт «Педагогический персонал» изложить в следующей редакции:

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ		150%
Старший воспитатель, воспитатель музыкальный руководитель инструктор по физкультуре, педагог – психолог, учитель-логопед	1. Участие в реализации инновационных проектов и программ в составе инновационных, в том числе стажировочных площадок, работе ресурсных центров различных уровней.	35%
	2. Создание предметно-пространственной среды группы и функциональных помещений, создание элементов образовательной инфраструктуры с учетом возраста и состояния здоровья воспитанников в соответствии с требованиями ФГОС ДОО;	25 %
	3. Сетевое взаимодействие с социальными партнерами: ОГИБДД (организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику ДДТТ и выполнение функций ответственного лица за обучение детей ПДД) и др.	15 %
	4. Высокий уровень организации мероприятий обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников и представителями социума, привлечение родительской помощи;	15 %
	5. Оказание платных услуг.	15 %
	6. Своевременное обновление официального сайта образовательного учреждения.	10 %
	7. За организацию и осуществление организованных перевозок групп детей школьным автобусом.	10%
	8. Разработка и реализация индивидуальных маршрутов, адаптивных и реабилитационных программ развития, планов коррекционно-развивающей работы с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами;	10%

	9. Активное повышение уровня профессиональной компетентности и передача своего опыта коллегам;	5%
	10. Наличие индивидуальных программ, планов обеспечивающих низкий уровень заболевания воспитанников. Положительная динамика заболеваемости в группе;	4%
	11. Отсутствие замечаний со стороны надзорных и контрольных органов.	3%
	12. Отсутствие дисциплинарных взысканий.	2%
	13. Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.	1%

2. Изменение в положение об оплате труда вступает в силу с 01 мая 2019 года.