

Администрация муниципального образования городского округа «Воркута»
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 26 «Маячок» г. Воркуты
(МБДОУ «Детский сад № 26» г. Воркуты)

«Челядьёс 26 №-а видзанін «Маячок» школаёдз велёдан муниципальной съёмкуд учреждение Воркута к.

ул. Ленина, д.62«Б» г. Воркута, 169908, Тел.: (82151)6-07-30, e-mail: mayachok26@yandex.ru ОГРН 1021100810345, ИНН 1103022664

ПРИНЯТО

решением Общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад № 26» г.Воркуты
протокол № 1 от 20.02.2019

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад № 26» г. Воркуты
от 20.02.2019 г. № 45/2/03-05 л.с.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

В соответствии с Постановлением администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 06.02.2019 года № 175 «О внесении изменения в постановление администрации МО ГО «Воркута» от 21.05.2014г. № 804 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций», внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 26» г. Воркуты, утвержденного приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 26» г. Воркуты от 31.08. 2018 г. №212/4//01-20 следующие изменения и дополнения:

1. Раздел 2, пункт 2.2. «Основные условия оплаты труда Работников Учреждения» дополнить следующим абзацем:

Месячная заработная плата работника муниципальной организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

При установлении в Республике Коми размера минимальной заработной платы месячная заработная плата работника муниципальной организации не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).";

Реализация гарантий по оплате труда Работников муниципальных организаций осуществляется за счет фонда оплаты труда соответствующей муниципальной организации».

2. Приложение N 1 "Должностные оклады, оклады (ставки заработной платы) руководителя, специалистов, служащих и высококвалифицированных рабочих МБДОУ" дополнить примечанием следующего содержания:

"Квалификационные категории по оплате труда специалистов устанавливаются руководителем муниципальной организации. При определении квалификационной категории работнику учитывается степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности.

Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям должностных характеристик определяется аттестационной комиссией согласно

действующему положению о порядке проведения аттестации в муниципальной организации.";

3. Приложение N 2 "Перечень оснований и размеры повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работникам муниципальных образовательных организаций" позицию 2 таблицы изложить в следующей редакции:

2	Руководителю, заместителю руководителя по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной работе, педагогическим и медицинским работникам за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам	10
---	---	----

4. Подпункт 2.5.1. "Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

2.5.1. **Выплаты компенсационного характера** устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (ПКГ) в процентах к должностным окладам, ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

В учреждении устанавливаются следующие **виды выплат компенсационного характера**:

- 1) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) доплаты молодым специалистам;
- 4) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 5) доплаты до минимального размера оплаты труда.

5. Подпункт 2.5.4. «Доплаты молодым специалистам»

5.1. Дополнить абзацами следующего содержания:

ж) Доплата молодым специалистам исчисляется исходя из дополнительного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

з) Молодым специалистам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, доплата исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки."

5.2. Абзац «е» изложить в следующей редакции:

е) Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждении (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждении в качестве специалистов, доплата устанавливается на три года с даты окончания образовательной организации.

В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с абзацами «в», «г», «д», «е (первая часть)» настоящего подпункта, продолжается со дня прекращения указанных событий.

6. Подпункт 2.6.3. «Надбавки за выслугу лет»:

6.1. В абзацах первом и втором после слов "среднее профессиональное образование" добавить знак "<*>"

6.2. Дополнить второй абзац текстом следующего содержания:

"Список/перечень профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, определяется в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих".

6.3. Добавить примечание следующего содержания:

"Примечание: <*> надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа списка/перечня профессий рабочих, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, при условии соответствия уровня образования работника установленному соответствующим списком/перечнем.";

7. Подпункт 2.1. «Порядок формирования планового фонда оплаты труда работников МБДОУ» в первый абзац добавить следующий текст:

"Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется при расчете планового фонда оплаты труда, за исключением компенсационных выплат, указанных в подпункте 2.5.1 «виды выплат компенсационного характера» (абзац 4) настоящего положения."

8. Подпункт 2.1. «Порядок формирования планового фонда оплаты труда работников МБДОУ» добавить следующий текст:

«Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам организации.

Выплаты стимулирующего характера работникам организации, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в подпункте 2.6. «Стимулирующие выплаты» настоящего положения (за исключением премиальных выплат по итогам работы).

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам организации могут выплачиваться премиальные выплаты и материальная помощь. Размеры и условия их осуществления определяются в локальном нормативном акте МБДОУ».