

Администрация муниципального образования городского округа «Воркута»  
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**  
**«Детский сад № 26 «Маячок» г. Воркуты**  
**(МБДОУ «Детский сад № 26» г. Воркуты)**


«Челядьбс 26 №-а видзанін «Маячок» школадз велёдан муниципальной съёмкуд учреждение Воркута к.

ул. Ленина, д.62«Б» г. Воркута, 169908, Тел.: (82151)6-07-30, e-mail: [mayachok26@yandex.ru](mailto:mayachok26@yandex.ru) ОГРН 1021100810345, ИНН 1103022664

**Изменения № 1**  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 26 «Маячок» г. Воркуты**  
**01.05.2022 – 30.04.2025**

от работодателя:

заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 26» г.Воркуты

 О.И.Протасова

от работников:

председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ «Детский сад № 26» г.Воркуты

 Е.М.Мироненкова

Коллективный договор прошел уведомительную  
регистрацию в Министерстве труда, занятости  
и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 58-К/2022  
от «14» 07 2022 г.

И.о. министра:

  
Подпись

  
Ф.И.О.

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Маячок» г. Воркуты (01.05.2022 – 30.04.2025).

**1. Раздел VI. «Время отдыха» Приложения 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» п.6.6 изложить в следующей редакции:**

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный удлиненный отпуск педагогическим работникам устанавливается в соответствии со ст. 335 ТК РФ, постановлением Правительства РФ от 01.10.2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам».

Работнику предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

за работу в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня – ст. 321 ТК РФ;

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ от 7 до 14 календарных дней, согласно **специальной оценке условий труда**, (если итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ - 3.1 - дополнительный оплачиваемый отпуск не предоставляется);

- с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст.119 ТК РФ - не менее 3 календарных дней.

Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются вместе с основным отпуском, без переноса на следующий рабочий год. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника, по усмотрению администрации и при наличии денежных средств, может быть заменена денежной компенсацией.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск)».

**2. Раздел VIII. «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора в пунктах 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.1.7, 8.1.8, 8.1.11, 8.1.16, 8.2.6 указать статьи Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) с учетом изменений, вступивших в силу 01.03.2022:**

8.1.1. Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 214 ТК РФ).

8.1.2. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим. Организовывать проверку знаний работников учреждения по охране труда на начало учебного года. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда (статья 214 ТК РФ).

8.1.3. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (статья 214, 217 ТК РФ).

8.1.7. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 216 ТК РФ).

8.1.8. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет (ст. 226-231 ТК РФ).

8.1.11. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профкома (ст. 214 ТК РФ).

8.1.16. Обеспечить организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а так же внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам (статья 214 ТК РФ); прохождение всеми работниками диспансеризации (ст.185.1 ТК РФ). Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (статья 214 ТК РФ).

**8.2. Работник обязуется:**

8.2.6. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания. (Ст. 215 ТК РФ).

**3. Раздел VII. «Социальные гарантии и компенсации» Коллективного договора пункта 7.1 третий абзац изложить в следующей редакции:**

«Работодатель в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, обеспечивает организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (ст.214 ТК РФ, ст. 220 Т.К РФ)».

**4. Раздел X. «Обязательства профкома» Коллективного договора пункт 10.1 второй абзац изложить в следующей редакции:**

«Профком обязуется представлять во взаимоотношениях с работодателем права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке» (ст.30 ТК РФ).

**5. Раздел VIII. «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить следующим пунктом:**

8.1.18. Работодатель обязуется:

- обеспечить информирование работников об условиях об условиях и охране труда на рабочих местах (абзац 25 статьи 214 ТК РФ);

- обеспечить учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (статья 226 ТК РФ, приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н).

**6. Приложение 8 к Коллективному договору «План мероприятий по улучшению условий охраны труда работников на 2022 – 2025 годы» дополнить мероприятиями, направленными на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе.**

| № | Содержание мероприятия  | Стоимость работ | Срок выполнения | Ответственные за выполнение                   | Количество работников, которым улучшились условия труда |                     |
|---|---|-----------------|-----------------|---|---|---------------------|
|   |   |                 |                 |   | всего   | В том числе женщины |
| 5 | Проведение мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта | 10 000          | В течение года  | Заведующий, инструктор по физической культуре | 62  | 61                  |